

## Sozialisierung von Führungskräften im organisationalen Kontext

### 1. Einleitung

Das vorliegende Projekt beschäftigt sich mit der Thematik der Integration von Führungskräften in eine Organisation. Besonders durch den Neueintritt einer Führungskraft werden Anpassungsprozesse seitens der Führungskraft und seitens der Organisation erforderlich. Zudem sollen auch die Anpassungsprozesse nach dem Eintritt in die Organisation analysiert werden, um mögliche Unterschiede in den betreffenden Phasen der Integration festzustellen.

### 2. Ziel

Das Ziel der Arbeit ist es, herauszufinden, unter welchen kritischen Ereignissen, Umständen und in welchen zeitlichen Phasen eine Führungskraft sich der Organisation anpasst oder eine Anpassung seitens der Organisation bewirkt.

### 3. Ablauf

Diesen Fragen sollen im Rahmen einer empirischen Untersuchung mittels **vertraulich** geführten Interviews mit Führungskräften und einer Analyse dessen Curriculums nachgegangen werden. Die Daten werden **anonymisiert**, damit keine Rückschlüsse auf die interviewten Personen oder Organisationen gemacht werden können.

### 4. Nutzen

Die praktische Relevanz dieser Untersuchung besteht einerseits für die Führungskraft darin, Hinweise zu erhalten, welche Ereignisse, Umstände oder welches Führungsverhalten eine Veränderung und somit Anpassung der Organisation bewirkt. Andererseits können bestimmte Ereignisse und Umstände den Sozialisierungsprozess, das heisst die Anpassung an die Organisation und deren Kultur fördern. Das Wissen über diese Adaptationsprozesse sollen der Führungskraft helfen, ihre Visionen, Strategien, Ziele und Wertvorstellung je nach Situation und zeitlicher Phase wirkungsvoll und nachhaltig umzusetzen. Als Dankeschön für die Teilnahme am Interview erhält jeder Teilnehmende voraussichtlich bis Ende Jahr einen Kurzbericht über die Resultate.

### 5. Weiteres Vorgehen

Die Interviews können am iafob in Zürich oder in der betreffenden Organisation durchgeführt werden. Die Interviews werden auf Tonband aufgenommen und anschliessend transkribiert und kategorisiert. Die Dauer pro Interview wird zwischen **60 bis 90 Minuten** betragen. Die Interviewphase dauert vom **05.03.07 bis 27.03.07**.

### 6. Kontakt

Dieses wissenschaftliche Projekt wird in Kooperation zwischen der Universität Bern, Institut für Psychologie, Abteilung für Persönlichkeitspsychologie, Differenzielle Psychologie und Diagnostik von Prof. Dr. G. Faßnacht und dem Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (iafob) in Zürich Dr. O. Strohm betreut und durchgeführt.

Im Falle einer Teilnahme können Sie sich an folgende Adresse wenden:  
Bruno Sternath / Hombergstrasse 65 / 4600 Olten  
g-tel. 076 335 90 00 / p-tel. 062 212 59 91 e-mail [bruno.sternath@bluewin.ch](mailto:bruno.sternath@bluewin.ch)